

Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?



Konferencja
**Prawo
Innowacje
Nauka**



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

Prof. M. Zastempowski

- *Jak budować innowacyjność współczesnych gospodarek, regionów i przedsiębiorstw?*
- ***Zdolność innowacyjna** – rozumiana jako organizacyjne zdolności do zarządzania i tworzenia innowacji w dłuższym okresie.*
- **Indywidualna zdolność innowacyjna** - mało zbadany obszar; interdyscyplinarność.



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

➤ *Interdyscyplinarność*

Fundamentem indywidualnej zdolności innowacyjnej są teorie z zakresu dorobku:

- psychologii
- ekonomii
- nauk o zarządzaniu i jakości
- oraz socjologii

➤ *Kluczowe pytanie:*

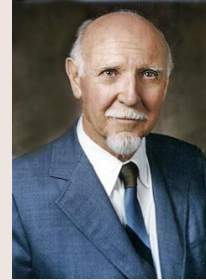
Czy można wskazać pewne cechy charakterystyczne, cechy budujące indywidualną zdolność innowacyjną człowieka – innowatora, przedsiębiorcy czy naukowca?



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

➤ Raymond B. Cattell

- **Teoria osobowości:** cechy powierzchniowe i źródłowe
- 16 czynnikowy model osobowości



➤ Paul Costa Jr. and Robert R. McCrae

- **Wielka Piątka – OCEAN**
- Otwartość, Sumienność, Ekstrawersja, Ugodowość, Neurotyzm



➤ **Czy tak rozumiane cechy mają związek z innowacyjnością jednostki?**



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

➤ Joy P. Guilford



- **Teoria inteligencji**
- Myślenie konwergencyjne i dywergencyjne

➤ Wskazane cechy OCEAN – Otwartość, Sumienność, Ekstrawertyzm, Ugodowość, Neurotyzm – są realne, niezmiennie i uniwersalne.



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

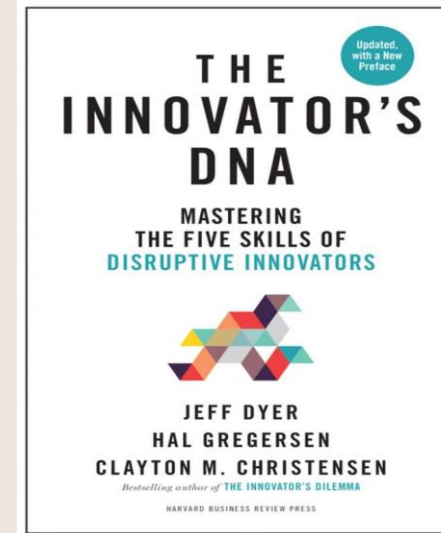
➤ Jeff Dyer, Hal Gregersen, Clayton M. Christensen

• *DNA Innowatora*

Umiejętności odkrywcze innowatorów:

1. *Kojarzenie*
2. *Kwestionowanie*
3. *Obserwowanie*
4. *Nawiązywanie kontaktów*
5. *Eksperymentowanie*

Odwaga wprowadzania innowacji i podejmowania ryzyka





Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

➤ **Kluczowe pytanie:**

Czy można wskazać pewne cechy charakterystyczne, cechy budujące indywidualną zdolność innowacyjną człowieka – innowatora, przedsiębiorcy czy naukowca?

➤ **TAK**

Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?



Konferencja
**Prawo
Innowacje
Nauka**



Indywidualne Zdolności Innowacyjne – mit czy fakt?

Test na umiejętności odkrywcze i wykonawcze

Źródło: „DNA innowatora” Clayton M. Christensen, Jeff Dyer, Hall Gregersen

Jak obliczyć wynik?

Dodaj punkty przy pytaniach nieparzystych.

Uzyskałeś(łaś) bardzo dobre rezultaty w obszarze umiejętności odkrywczych, jeśli Twój wynik wynosi 45 punktów lub więcej, dobre to 40-45 punktów, wynik średni to 35-40 punktów, średnio-niski 29-34 punktów, słaby poniżej 29 punktów.

Dodaj punkty przy pytaniach parzystych.

Uzyskałeś(łaś) bardzo dobre rezultaty w obszarze umiejętności wykonawczych, jeśli Twój wynik wynosi 45 punktów lub więcej, dobre rezultaty, jeśli uzyskałeś 40-45 punktów, wynik średni w przypadku 35-40 punktów, średnio-niski wynik w przypadku 29-34 punktów, zaś słaby wynik w przypadku poniżej 29 punktów.

"Prawo, Innowacje, Nauka - nowoczesny model współpracy uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym"

Toruń, 24-25 kwietnia 2023



Ministerstwo
Edukacji i Nauki

Projekt „Prawo, Innowacje, Nauka – nowoczesny model współpracy uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym” finansowany jest w ramach umowy DNK/SN/549380/2022 ze środków Ministra Edukacji i Nauki.

